

Prot. n. 19/2020

**SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA FINALIZZATA ALL' INDIVIDUAZIONE
DI NR. 1 ADDETTO UFFICIO TECNICO RIFORNIMENTO CARBURANTI AI
VELIVOLI DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO.**

PREMESSO

- Che la Società Aeroportuale Fanum Fortunae Srl (di seguito anche solo “Società”) applica il CCNL Trasporto aereo, e svolge la propria attività presso l’Aeroporto “Enzo Omiccioli” di Fano (PU);
- il CCNL applicato riconosce la peculiarità delle attività del trasporto aereo e dei servizi aeroportuali in base al Regolamento di Scalo ENAC;
- La società aeroportuale gestisce l’area adibita ad aeroporto del Comune di Fano in forza di concessione, con il predetto ente, in regime di *prorogatio*, atteso che la convenzione è scaduta, che la gestione dell’area dovrebbe passare direttamente ad ENAC la quale dovrà indire un bando pubblico per la sottoscrizione di una nuova concessione;
- Fino a quando avrà la gestione dell’area, la società aeroportuale ha la necessità di assumere un impiegato con mansioni di addetto ufficio tecnico e rifornimento carburante ai velivoli;
- in data 03.04.2020, con prot. n.19/2020, la “Società” ha avviato una prima selezione ad evidenza pubblica finalizzata all’individuazione di nr. 1 impiegato da assumere con mansione di addetto di ufficio tecnico e rifornimento carburante all’esito della quale sarà redatta una graduatoria con le risorse ammesse;

Con tali premesse, la Società intende bandire il presente avviso, al fine di definire il bacino dei lavoratori come di seguito esposto, da impiegare come addetti di scalo presso l’aeroporto minore di Fano con contratto a tempo indeterminato nell’anno 2020, a seguito di esaurimento della graduatoria di cui all’avviso prot. n. 19/2020.

Art. 1 OGGETTO

La “Società” rende noto che procederà ad una selezione, per come riportato nel prosieguo del presente avviso (“Selezione”).

Le figure professionali con specifiche competenze, professionalità ed esperienza consolidata individuate all’esito della procedura di selezione saranno inserite in una graduatoria di impiegati Addetti ufficio tecnico e rifornimento carburante da inserire, secondo le esigenze tecnico produttive aziendali, sullo scalo aeroportuale di Fano, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che stagionali.

**Art. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE DI CARATTERE
GENERALE E SPECIALE**

Requisiti a carattere generale

Per l'ammissione alla Selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di carattere generale, che dovrà essere dichiarato nella domanda di partecipazione da compilare, in ogni sua parte, utilizzando esclusivamente il modulo di cui all'allegato A del presente Avviso:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (nei limiti in cui ciò sia ammesso dai Trattati e dall'ordinamento interno);
- b) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione. Sono fatte salve diverse disposizioni riguardanti le tipologie contrattuali flessibili di lavoro subordinato;
- e) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) idoneità fisica all'impiego. La Società sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente;
- g) di non avere riportato condanne penali ovvero di non avere procedimenti penali in corso, secondo le leggi vigenti, che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro;
- h) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero presso società controllate e società in house, per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- i) non avere riportato condanne di cui all'art. 10 e 11 del D.lgs. 235/2012;
- j) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;
- l) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013.

3. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Requisiti di ammissione a carattere speciale

- 1. Diploma di scuola secondaria di secondo grado indirizzo commerciale;
- 2. Conoscenza della lingua inglese, livello B2;
- 3. Aver maturato Esperienza lavorativa minima di almeno 3 anni consecutivi c/o uno scalo aeroportuale minore di aviazione generale nel ruolo di addetto ufficio tecnico e rifornimento carburanti e relative mansioni.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti a carattere generale o speciale prescritti per l'ammissione alla Selezione comporta l'esclusione dalla procedura.

Art. 3 FIGURE PROFESSIONALI DA SELEZIONARE

Addetti di scalo per come previsto all'art. H2 CCNL Trasporto Aereo - Attività Aeroportuali (Assohandlers) da inquadrare al 5° livello.

Modalità di valutazione – (Punteggio complessivo max 100 punti)

In linea con la oggettiva e nota necessità di immettere in organico risorse già esperte e formate in risposta all'imminente fabbisogno operativo, valore premiante nella valutazione sarà attribuito alla esperienza nella mansione e alla formazione specialistica obbligatoria per l'espletamento della mansione.

1. Titolo di studio (max 10 punti)

- a) Diploma di scuola secondaria secondo grado indirizzo commerciale (max 10 punti)

2. Esperienza (max 30 punti)

- a) Esperienza pregressa su uno scalo aeroportuale nazionale di aviazione generale nella mansione di Addetto Ufficio tecnico e rifornimento carburanti, per almeno 36 (trentasei) mesi di lavoro effettivo continuativo.

In ogni caso "La Società" si riserva la facoltà di verificare la veridicità degli attestati presentati. Non saranno conteggiati i mesi per i quali non è stato presentato idonea documentazione.

b) Formazione specifica (max 40 punti)

- a) Formazione tecnico specialistica abilitante alla mansione di addetto di rifornimento carburante velivoli attiva vigente o con scadenza risalente a non oltre 36 (trentasei) mesi antecedenti alla data del presente avviso (max 30 punti)
- b) *Check in/Boarding* -(max 5 punti). Sistemi di procedure in air-side delle persone e Security aeroportuale;
- c) Altri certificati tecnici, utili ai fini della mansione (es. ADC aeroportuale, Lost & Found) (max 5 punti).

Se il certificato presentato risulta scaduto da oltre 36 (trentasei) mesi sarà attribuita la metà dei punteggi sopra previsti.

d) Lingue straniere (max 20 punti)

- a) Attestato di conoscenza della lingua inglese B2 (max 20 punti)

Tutti gli attestati e le certificazioni richieste a dimostrazione del possesso dei requisiti potranno essere autocertificati, tranne quello di abilitazione tecniche, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

Art. 4 FINALITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria a scorrimento servirà a coprire fabbisogni di risorse di lavoro sia a tempo indeterminato che stagionale, a cui la Società potrà attingere in caso di esaurimento dei lavoratori individuati con precedente Avviso, nei periodi di picco operativo secondo le esigenze tecnico produttive della Società consente di stipulare contratti di lavoro stagionale per un periodo massimo complessivo di sei mesi compresi tra aprile e ottobre, e di quattro mesi per periodi diversamente distribuiti e comunque non oltre i 24 mesi. Partecipando al presente Avviso di Selezione, il candidato dichiara espressamente ed accetta le suesposte condizioni e deroghe.

La Società si riserva altresì, ai fini dello scorrimento della graduatoria, di adottare uno specifico regolamento. La graduatoria ha la durata di anni 1 (uno).

L'iscrizione nella graduatoria non dà, *ipso iure*, diritto all'assunzione o a qualunque altro tipo di pretesa, diritto o interesse legittimo nei confronti della "Società".

Nel caso di risorse in posizione di *ex aequo*, saranno considerati in ordine di elencazione i seguenti criteri:

1. anzianità lavorativa presso lo scalo di Fano;
2. esigenze tecnico produttive ed organizzative aziendali anche in relazione ai certificati tecnici posseduti).

La "Società" potrà procedere alla cancellazione del nominativo in graduatoria nei seguenti casi:

- a) inesistenza o perdita dei requisiti autocertificati nella domanda rilevata in sede di verifica da parte dell'Azienda e/o sopravvenuta perdita degli stessi;
- b) ritiro della Tessera Individuale Aeroportuale (TIA) da parte delle Autorità competenti;
- c) sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione;
- d) definizione di tre procedimenti disciplinari con sanzione;
- e) mancata effettuazione della formazione obbligatoria e/o tecnica per cause non imputabili all'Azienda;
- f) comunicata indisponibilità alla prestazione di lavoro per due chiamate in servizio.

Art. 5 MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

L'espletamento della Selezione pubblica è affidato ad una Commissione, composta da almeno 3 (tre) membri individuati come da regolamento affidamento incarichi della società.

La scelta avverrà in due fasi:

1. Preselezione candidature

Tutti i candidati la cui domanda di partecipazione alla Selezione sia stata inoltrata e ricevuta dalla Società nei termini indicati, saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione che aprirà i plichi secondo l'ordine di ricezione degli stessi.

La prima fase consisterà nella verifica del possesso dei requisiti di ammissione (generali e speciali)

previsti dal presente Avviso di Selezione e la conseguente ammissione dei candidati alla fase di valutazione della documentazione presentata.

L'eventuale successivo inserimento in graduatoria è, comunque, subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'avviso, con riferimento alla data di scadenza dello stesso oltre che alla data di instaurazione del rapporto di lavoro.

2. Valutazione dei requisiti tecnici

La Commissione procederà alla valutazione tecnica dei candidati ammessi, secondo l'ordine di ricezione delle domande, verificandone i titoli, i certificati e la documentazione allegata alla domanda. Sarà attribuito ad ogni candidato un punteggio massimo di 100 punti secondo quanto previsto dai precedenti articoli.

Le informazioni circa l'elenco dei candidati ammessi verranno pubblicate sul sito Internet www.aerportodifano.it; in riferimento alla presente Selezione. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Formazione della graduatoria

La Commissione di esame, dopo una fase di preselezione delle candidature, redigerà in base alla valutazione dei risultati l'elenco dei candidati idonei in ordine di merito e la graduatoria finale in base al punteggio ottenuto.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative pregresse per lo svolgimento della selezione e la successiva valutazione sono rimesse al giudizio inappellabile della suddetta Commissione di valutazione.

Art. 6 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Ogni candidato dovrà inserire nel plico, da presentare secondo le modalità previste al successivo art.6, la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione e dichiarazione di possesso dei requisiti di carattere generale, firmata in calce; (All. A)
2. copia di un valido documento di riconoscimento;
3. *curriculum vitae* autocertificato ai sensi del DPR 445/2000, preferibilmente in formato europeo;
4. copia del Diploma di scuola secondaria di secondo grado o autocertificazione attestante;
5. copia del Diploma di laurea o autocertificazione attestante (se posseduto);
6. attestati frequentazione corsi in materia aeroportuale (se posseduto);
7. attestato di servizio e/o buste paga (se posseduto);
8. certificato o autocertificazione attestante conoscenza lingua straniera;
9. eventuali certificati specifici per la mansione;
10. altra documentazione ritenuta utile alla dimostrazione dei requisiti.

Art. 7 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I candidati sono invitati a far pervenire la propria domanda e la documentazione ad essa allegata indicata

al precedente art. 6 in plico chiuso e sigillato sui lembi di chiusura, entro e non oltre il termine perentorio del **05/05/2020 ore 12.00**, in considerazione della grave emergenza sanitaria in atto, a pena di esclusione, solo a mezzo **P.E.C. al seguente indirizzo: aeroportodifano@legalmail.it**;

Non saranno esaminate candidature pervenute dopo la scadenza del termine perentorio come sopra indicato e quelle redatte non in conformità al presente Avviso di Selezione.

Art. 8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 193/03 e del REG. UE 679/2016 e ss.mm.ii., si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente Avviso di selezione sono raccolti, trattati e custoditi dalla "Società" nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti per cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla "Società" in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente Avviso di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite;
- La "Società" tratterà i dati liberamente trasmessi dai candidati, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto.

Art. 9 PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, la "Società" garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 10 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La "Società", a proprio insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare in qualsiasi momento la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante pubblicazione sul proprio sito istituzionale.

La "Società" si riserva, altresì, a proprio insindacabile giudizio la facoltà di non procedere alla selezione anche in presenza di candidature idonee, senza che ciò possa comportare alcun diritto in capo ai soggetti partecipanti.

Art. 11 VERIFICHE DOCUMENTALI

La "Società" si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione comportando l'immediata interruzione del

rapporto con la “Società”, e sarà inviata una segnalazione all’Autorità Giudiziaria ai sensi dell’articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

Art. 12 ALTRE INFORMAZIONI

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti fino a 7 (sette) giorni prima della scadenza del termine per la presentazione della candidatura e le risposte saranno inviate non oltre 3 (tre) gg prima della scadenza del suddetto termine.

Ogni eventuale ed ulteriore informazione in merito alle modalità di partecipazione alla presente Selezione di personale potranno essere richieste al seguente contatto email: info@aeroportodifano.it;

Fano li, 03/04/2020

L'Amministratore Unico

